

Správa o činnosti závodného výboru ZO SVS MV SR

od 16. 5. 2019 do 26. 6. 2020

Na členskej schôdzi konanej dňa 16. 5. 2019 boli prijaté nové zásady hospodárenia základnej organizácie. Podľa týchto zásad sa postupovalo a po prvom roku bude možné zhodnotenie nastavenia hospodárenia s financiami, prerokovanie tohto nastavenia a navrhnutie prípadných úprav.

Plán aktivít základnej organizácie na nasledovný rok bol členskou schôdzou schválený v nasledovných bodoch:

1. Prieskum možných benefitov pre členov ZO, ich prípadné získanie, v ideálnom prípade aj v spolupráci s OZ SLOVES.
2. Pokračovať v právnej ochrane členov a právnom poradenstve členom ZO.
3. Postupne rozbehnúť účinnú kontrolu plnenia kolektívnej zmluvy a interných predpisov.
4. Vyžiadať rozpočtu odmeňovania zamestnancov SVS.
5. Pracovať na zlepšení informovanosti o ZO.
6. Posilniť postavenie ZO na SVS a následne obnoviť kolektívne vyjednávanie.
7. Posilniť postavenie Sociálnej komisie SVS a tým uľahčiť členom prístup k sociálnym aktivitám zamestnávateľa.

Plnenie plánu:

1. Po stroskotaní plánu zaviesť benefit v podobe Multisportkarty sa posunulo uvažovanie nad benefitmi v podobe zliav pri nákupe služieb mobilných operátorov, pri nákupe kníh alebo vstupeniek pre voľnočasové aktivity. Po prieskume možností zliav u mobilných operátorov bolo zistené, že SLOVES má zmluvu s firmou Delian, ktorá pre členov SLOVES-u sprostredkováva výhodnejšie paušály u mobilných operátorov. Po prepočte ponuky od firmy Delian bolo však zistené, že členovia pri nákupe služieb mobilných operátorov cez Delian nielen že nezískajú zľavu, ale dokonca zaplatia viac, ako keby si zakúpili službu priamo u operátora. Na túto skutočnosť predseda ZV upozornil predsedníčku SLOVES-u pani Milenu Rácovú, ktorá prisľúbila rokovať s firmou Delian a dosiahnuť zlepšenie. Vzhľadom na atomizáciu našej členskej základne v celom priestore Slovenskej republiky je ťažšia východisková pozícia pri rokovaní o benefitoch. Ak chceme pri rokovaníach operovať s našou členskou základňou, musíme oslovovať firmy s celoslovenskou pôsobnosťou. Takto sa podarilo získať pre členov našej ZO a zároveň aj pre všetkých členov SLOVES-u zľavy pri nákupe bicyklov od slovenského výrobcu DEMA. Pre získanie cenových výhod u lokálnych poskytovateľov služieb a produktov sa zdá ako lepšia cesta spojiť sa s inými základnými organizáciami SLOVES-u. Ideálne by bolo naviazať kontakty so ZO pri okresných úradoch. Predseda sa v tomto zmysle stretol s predsedníčkou ZV na Okresnom úrade v Šali s Ing. Andreou Fábikovou. Z rozhovoru vyplynulo, že členovia

ich ZO majú viac záujem o prerozdelenie spoločných financií a peňažné benefity než spoločné aktivity alebo zľavy pri nákupe voľnočasových aktivít. Vzhľadom na tieto skutočnosti by bolo dobré odporúčať všetkým členom našej ZO, že ak majú vedomosť o vhodnom spôsobe benefítov v ich okolí, aby v tomto smere kontaktovali závodný výbor, ktorý im pomôže konkrétny benefit vybaviť.

2. Predseda ZV naďalej pomáhal členom pri získavaní právnej ochrany a právneho poradenstva. Do tejto časti možno zaradiť aj presadzovanie uznania práva zamestnancov na prácu z domu. Sekcia personálnych a sociálnych činností a osobný úrad MV SR inštruovala generálneho riaditeľa sekcie verejnej správy MV SR, že novela Zákonníka práce, v ktorej sa hovorí o práve zamestnancov na výkon práce z domu, sa netýka štátnych zamestnancov. V súčinnosti s právnikom Dr. Ivanom Ďurišom zo SLOVES-u zasielala naša základná organizácia stanoviská a podnety, ktoré nakoniec smerovali k uznaniu práva štátnych zamestnancov v služobnom úrade MV SR na prácu z domu za splnenia zákonných podmienok. Darí sa aj zavádzať dialóg zamestnávateľa so zamestnancami v prípade návrhu na zmenu systemizácie miest. Príkladom je dohoda v Štátnom archíve v Prešove a jeho pracoviskách Archív Poprad a Archív Stará Ľubovňa.
3. Systematickú kontrolu plnenia kolektívnej zmluvy a interných predpisov sa zatiaľ nepodarilo vybudovať. Pokračuje sa v riešení lokálnych problémov s aplikáciou týchto noriem.
4. S týmto bodom súvisí celá agenda tzv. kontaktných osôb, teda zamestnanci, ktorí v prípade nahlásenia poplachu na centrálny pult ochrany musia mimo pracovnej doby sprístupniť budovu pracoviska polícii. základná odborová organizácia sekcie verejnej správy MVSR venovala intenzívne vybavovaniu zavedenia neaktívnej pohotovosti pre pracovníkov archívov, ktorí vykonávajú funkciu kontaktných osôb v prípade hlásenia poplachu elektronickým zabezpečovacím systémom alebo elektronickým požiarovým systémom. V tejto súvislosti si odborová organizácia vyžiadala v súlade s kolektívnou zmluvou od sekcie systemizácie a mzdovej politiky rozpočet na mzdové náklady pre sekciu verejnej správy. Pri tejto príležitosti rokoval predseda odborovej organizácie s riaditeľom odboru rozpočtu a mzdových prostriedkov na sekcii systemizácie a mzdovej politiky s Ing. Mariánom Glogovským. Pánovi Glogovskému bol predstavený problém a zároveň bol informovaný o predbežnom výpočte nárastu nákladov na mzdy v prípade zavedenia neaktívnych pohotovostí. Po doručení vyžiadaného rozpočtu na mzdy zamestnancov sekcie verejnej správy zistila odborová organizácia, že zavedenie neaktívnych pohotovostí by predstavovalo navýšenie nákladov na odmeny pre zamestnancov celej sekcie verejnej správy MV SR vo výške približne 1,5% (celkovo cca. 62 000€). Dňa 14. 10. 2019 rokovali traja členovia výboru odborovej organizácie (Mária Feješová, Ladislav Holečka a Jozef Meliš) s Ing. Adriánom Jenčom, generálnym riaditeľom sekcie verejnej správy o problémoch spojených s výkonom úlohy kontaktných osôb. Odborová organizácia na tomto stretnutí navrhla generálnemu riaditeľovi presný model zavedenia neaktívnych pohotovostí s výpočtom približného navýšenia mzdových nákladov. Na tomto stretnutí bolo generálnym riaditeľom deklarované, že sa neaktívne pohotovosti zavedú pre pracovníkov archívov od 1. 1. 2020. Aj napriek tomuto rokovaniu neaktívne

pohotovosti neboli zavedené. Vzhľadom na nové obsadzovanie postov na ministerstvo vnútra po posledných voľbách, navrhujem počkať s vyjednávaním až do stabilizovania obsadzovania postov.

5. O činnosti ZO sa informuje na stránkach Fóra archivárov. Aktivity na internetovej stránke sú nedostatočné a musíme ich zintenzívniť. Súvisí to s celkovou štruktúrou webového sídla MVSR. Spojiť členov ZO a tým zabezpečiť ich vzájomný kontakt a informovanosť bolo snahou aj organizovania spoločného odborárskeho výletu do Hronského Beňadika na 8. 6. 2019. Keďže sa na výlet zahlásilo príliš malé množstvo záujemcov, výlet sa nezorganizoval. Taktiež naďalej zostáva problém kontakt a aktivity pre členov-dôchodcov. Pre zlepšenie informovanosti o našej základnej organizácii sme momentálne v štádiu prípravy informačného letáku, ktorý by bol k dispozícii na pracoviskách sekcie verejnej správy a archívov.
6. Rokovania s bývalou predsedníčkou SLOVES-u JUDr. Máriou Mayerovou ukázali, že po posledných zmenách v organizácii SLOVES-u nemôžu ZO samostatne vyjednávať so zamestnávateľom a pripravovať si vlastné kolektívne zmluvy.
7. Komisia pre sociálnu politiku SVS MV SR zažíva v poslednom polroku útlm. Nedokázala sa stretnúť osobne, hlasovania o pridelení sociálnej výpomoci sa uskutočnili per rollam. 3. 3. 2020 bolo nakoniec zistené, že neboli stále vyplatené schválené výpomoci, hoci mali byť vyplatené ešte v predchádzajúcom roku. Ohľadom tohto kontaktoval predseda ZV predsedu komisie pre sociálnu politiku JUDr. Marek Dlapu, ktorý sa o tomto probléme taktiež dozvedel len prednadvanom a tajomníka komisie jasne inštruoval v zmysle bezodkladného vyriešenia tohto nedostatku. Ako zástupcovia odborov v sociálnej komisii SVS vidíme niekoľko nedostatkov v podpornom fonde. Z tohto dôvodu podáme ako základná organizácia podnet na SLOVES, aby naše požiadavky predniesol pri tohtoročnom kolektívnom vyjednávaní.

V Žiline, 26. 6. 2020

Jozef Meliš
predseda ZV